



ESCOLA
JUDICIAL
DO TRT DA 4ª REGIÃO



Curso de Especialização em RELAÇÕES DE TRABALHO

Curso de pós-graduação *lato sensu* promovido pela Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS



Curso de Especialização em RELAÇÕES DE TRABALHO

Curso de pós-graduação *lato sensu* promovido pela Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS

Período	Início das aulas em 10/08/2018 * Trabalho de Conclusão na forma de monografia a ser entregue em 2020
Carga Horária	360 horas-aula , distribuídas em 12 disciplinas de 30 horas/aula 2 bimestres letivos no ano de 2018, com 3 disciplinas por bimestre e 2 bimestres em 2019, também com 3 disciplinas por bimestre Cada disciplina tem 7 aulas de 4h17min de horas-aula (3h34min efetivas com intervalo)
Local e horário das aulas	Aulas às sextas-feiras (tarde e noite) e sábados (manhã), na Faculdade de Ciências Econômicas (Av. João Pessoa, 52 - Centro - Porto Alegre - RS)
Público-alvo	Magistrados do TRT4 e Servidores Bacharéis em Direito que prestem assistência direta na elaboração de sentenças e acórdãos
Número de Vagas	15 vagas (10 vagas para Magistrados e 5 vagas para Servidores, preferencialmente).
Inscrições	Manifestações de interesse serão recebidas até o dia 25/06/2018 pelo <i>link</i> http://www.trt4.jus.br/portaltrt/cursosAdmin.html ou pelo portal interno VOX > Cursos > Informações e Inscrições. Caso o número de candidatos seja superior às vagas disponíveis, será procedido sorteio público. Os contemplados serão submetidos à seleção organizada pela UFRGS, com base em entrevista e análise da formação curricular (de 02 a 06/07/2018).
Coordenação	Coordenador: Cássio da Silva Calvete (Economia/UFRGS) Vice-Coordenador: Carlos Henrique Vasconcellos Horn (Economia/UFRGS)
Objetivo Geral	O Curso de Especialização em Relações do Trabalho tem por objetivo fornecer uma formação de caráter multidisciplinar reunindo conteúdos da Economia, Sociologia, Administração, Medicina do Trabalho, Direito e Educação sobre temas contemporâneos das relações de trabalho. A expressão relações do trabalho, que informa o núcleo central do Curso, refere-se, primeiramente, à relação de emprego assalariado. No entanto, a expressão vai mais além, abrangendo também as relações dos atores coletivos do mundo do trabalho, cuja interação afeta, direta ou indiretamente, a relação de emprego. As relações de trabalho fazem parte de um quadro institucional mais amplo e quando elas se desenvolvem sob marcos pré-estabelecidos e aceitos por todos os agentes, respeitando as necessidades objetivas e subjetivas da inserção no trabalho e da inserção social dos trabalhadores, se constituem num dos pilares do progresso econômico e social de uma nação. Tendo isto presente, o curso procura elucidar processos e dinâmicas do mercado de trabalho, mudanças nas formas de gestão, impactos para a saúde do trabalhador, as dinâmicas do emprego e do desemprego no Brasil, as formas de representação dos interesses coletivos dos trabalhadores, etc.
Corpo Docente	Álvaro Roberto Crespo Merlo (Medicina/UFRGS) Médico do Trabalho, Especialista em Saúde Pública pela Université Paris I (Panthéon-Sorbonne) e Doutor em Sociologia pela Université Paris VII (Denis Diderot). Professor Titular da Faculdade de Medicina da UFRGS. André Moreira Cunha (Economia/UFRGS) Professor da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS, Doutor em Economia pela UNICAMP e pós-doutorado pela Universidade de Cambridge. Anelise Manganeli (DIEESE) Técnica do DIEESE e Mestre em Economia pela PUCRS. Carla Garcia Bottega (UERGS) Doutora e Mestre em Psicologia Social e Institucional pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul - UFRGS. Coordenadora do Grupo Estudos, Pesquisas e Intervenções em Saúde Coletiva - UERGS. Professora Adjunta de Saúde Coletiva na Universidade Estadual do Rio Grande do Sul (UERGS). Pós-doutorado em andamento Saúde Coletiva (UFRGS).

Curso de Especialização em RELAÇÕES DE TRABALHO

Curso de pós-graduação *lato sensu* promovido pela Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS

Carlos Henrique Vasconcellos Horn (Economia/UFRGS)

Diretor da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS e Doutor em *Industrial Relations na London School of Economics and Political Science*, da Universidade de Londres.

Cássio da Silva Calvete (Economia/UFRGS)

Professor da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS e Doutor em Economia Social e do Trabalho pela UNICAMP.

Cinara Rosenfield (Sociologia/UFRGS)

Professora do Departamento de Sociologia e do Programa de Pós-Graduação em Sociologia da UFRGS. Doutora em Sociologia do Trabalho pelo Université Paris IX - Dauphine, França.

Fernando Coutinho Cotanda (Sociologia/UFRGS)

Professor do Departamento de Sociologia e do Programa de Pós-Graduação em Sociologia da UFRGS e Doutor em Sociologia pela UFRGS.

Flávio Fligenspan (Economia/UFRGS)

Professor da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS. Doutor em Economia pela UFRGS.

Hélio Henkin (Economia/UFRGS)

Pró-Reitor de Planejamento e Administração da UFRGS. Ex-diretor da Faculdade de Ciências Econômicas. Doutor em Economia pela UFRGS.

Janice Dornelles de Castro (Economia/UFRGS)

Professora da Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS. Doutora em Saúde Coletiva pela UNICAMP.

Marilis Lemos de Almeida (Sociologia/UFRGS)

Professora do Departamento de Sociologia e do Programa de Pós-Graduação em Sociologia da UFRGS. Doutora em Política Científica e Tecnológica pela UNICAMP.

Naira Lisboa Franzói (Educação/UFRGS)

Mestre em Educação pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (1991) e Doutora em Educação pela Universidade Estadual de Campinas (2003). Atualmente é professora associada da Faculdade de Educação e Programa de Pós Graduação em Educação da Universidade Federal do Rio Grande do Sul.

Rodrigo Morem da Costa (FEE)

Doutor e Mestre em Economia do Desenvolvimento pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) e atualmente trabalha como Pesquisador em Economia na Fundação de Economia e Estatística (FEE/RS)

Walter Arno Pichler (FEE)

Técnico da FEE e Doutor em *Industrial Relations na London School of Economics and Political Science*, da Universidade de Londres.

Disciplinas

- Elementos de economia
- Sociologia do trabalho
- Metodologia de pesquisa e elaboração do trabalho de conclusão do curso
- Mercado de trabalho brasileiro
- Economia, política e sociedade no mundo contemporâneo
- Sistemas nacionais de relações de trabalho
- Trabalho e Educação
- Estratégias empresariais e gestão de recursos humanos
- Saúde do trabalhador
- Sindicatos e negociação coletiva
- Temas de regulação das relações de trabalho
- Estado de bem-estar social brasileiro

Investimento

O Tribunal Regional do Trabalho da 4ª Região custeará 70% do valor do curso, ficando 30% a cargo do discente, presentes os termos das Portarias TRT4 2.516 e 2.517/2008. Os magistrados e servidores que tiverem sua inscrição confirmada deverão assinar termo de compromisso de frequência regular às aulas e aproveitamento do conteúdo, sob pena de devolução do investimento realizado pela União.

VALORES:

Matrícula: R\$ 1.000,00 (30% = R\$ 300,00)

15 prestações mensais de: R\$ 856,11 (30% = 15 prestações de R\$ 256,83)

Custo total individual: R\$ 13.841,62 (30% = 4.152,48)

Curso de Especialização em RELAÇÕES DE TRABALHO

Curso de pós-graduação *lato sensu* promovido pela Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS

Estrutura pedagógica

PRIMEIRO BIMESTRE

Disciplina: Elementos de economia

Súmula: Apresentar conceitos e instrumentos de análise da Ciência Econômica, preparando os alunos para os temas que serão tratados ao longo do curso.

Professores: Cássio da Silva Calvete e Carlos Henrique Vasconcellos Horn

Disciplina: Sociologia do trabalho

Súmula: Análise sociológica do trabalho e suas transformações no sistema capitalista, a partir de uma perspectiva histórica. O trabalho na sociedade contemporânea e no Brasil. As implicações de tais transformações para os trabalhadores.

Professores: Marilis Lemos de Almeida, Cinara Rosenfield e Fernando Coutinho Cotanda

Disciplina: Metodologia de pesquisa e elaboração do trabalho de conclusão do curso

Súmula: Aspectos metodológicos da pesquisa em ciências sociais. Elaboração de uma monografia, segundo um projeto com definição de objeto e de procedimentos de coleta, análise e interpretação dos dados.

Professores: Janice Dornelles de Castro e Flávio Fligenspan

SEGUNDO BIMESTRE

Disciplina: Trabalho e Educação

Súmula: As transformações nas relações entre novas tecnologias e a realidade do trabalho e do emprego ocorridas nos últimos 30 anos. As formas de organização do trabalho, as novas ocupações e modelos produtivos. Relações entre tecnologia, sociedade da “informação” e inovação.

Professores: Naira Lisboa Franzói e Rodrigo Morem da Costa

Disciplina: Economia, política e sociedade no mundo contemporâneo

Súmula: Aspectos fundamentais da modernidade e do funcionamento das economias contemporâneas. A reestruturação produtiva e os impactos da globalização sobre economias nacionais. Desenvolvimento e políticas públicas.

Professor: André Moreira Cunha

Disciplina: Sistemas nacionais de relações de trabalho

Súmula: Relações de trabalho. Sistemas de relações de trabalho: arcabouço conceitual e teórico. Regras e regulação das relações de trabalho. Atores sociais. Modelos de sistemas nacionais de relações de trabalho: características estruturais e evolução. Reformas trabalhistas no mundo.

Professores: Carlos Henrique Vasconcellos Horn e Walter Arno Pichler

TERCEIRO BIMESTRE

Disciplina: Mercado de trabalho brasileiro

Súmula: Temas contemporâneos relacionados às relações de trabalho, ao mercado de trabalho e às tendências de remuneração. Estrutura de trabalho e emprego, mercado formal e informal, renda, formação do mercado de trabalho brasileiro.

Professores: Cássio da Silva Calvete e Anelise Manganeli

Disciplina: Estratégias empresariais e gestão de RH

Súmula: Conceitos e esquemas analíticos para a compreensão das características das empresas contemporâneas em suas diferentes formas organizacionais. Requisitos da competição internacional e seus desdobramentos nas economias regionais, especialmente no que tange aos aspectos da gestão de recursos humanos.

Professor: Hélio Henkin

Curso de Especialização em RELAÇÕES DE TRABALHO

Curso de pós-graduação *fato sensu* promovido pela Faculdade de Ciências Econômicas da UFRGS

Disciplina: Saúde do trabalhador

Súmula: Conceitos de saúde, subjetividade e trabalho. Estratégias metodológicas de produção de conhecimento, com análise das perspectivas da epidemiologia crítica, da ergonomia e da psicopatologia do trabalho. Práticas profissionais de intervenção no campo da saúde do trabalhador.

Professores: Álvaro Roberto Crespo Merlo e Carla Garcia Bottega

QUARTO BIMESTRE

Disciplina: Sindicatos e negociação coletiva

Súmula: O que são os sindicatos. Interpretações econômicas sobre o papel dos sindicatos. Sindicatos, negociações coletivas e dinâmica econômica. Tendências do sindicalismo e das negociações coletivas no Brasil. Sindicalismo, processo de trabalho e inovação tecno-organizacional. Reformas trabalhistas, sindicatos e negociações coletivas.

Professores: Carlos Henrique Vasconcellos Horn, Fernando Coutinho Cotanda e Walter Arno Pichler

Disciplina: Embates contemporâneos no direito do trabalho

Súmula: Esta disciplina visa o debate sobre temas atuais do Direito do Trabalho com a participação de professores e juristas convidados. São exemplos de temas de interesse: Reforma trabalhista, Terceirização, “Negociado sobre o legislado”, Justiça do trabalho, Ultratividade do Contrato Coletivo de Trabalho etc.

Professores (coordenadores): Carlos Henrique Vasconcellos Horn, Cássio da Silva Calvete e Fernando Coutinho Cotanda

Disciplina: Estado de bem-estar social brasileiro

Súmula: Modelos de sistema de proteção social. O estado de bem-estar social no Brasil. O setor da saúde e sua importância no desenvolvimento humano, social e produtivo. Desenvolvimento e garantia das necessidades sociais básicas. A Seguridade Social no Brasil.

Professores: Janice Dornelles de Castro e Anelise Manganellie

