

***Prevenir o HIV, Proteger
os Direitos Humanos no
local de trabalho***



International
Labour
Organization

Outros motivos de discriminação

***Anna Torriente
Jurista Principal, OITSIDA
Organização Internacional do Trabalho***

Brasilia, 28 de Outubro de 2014



ILO AIDS
www.ilo.org/aids

Existem outros motivos de discriminação reconhecidos pelas normas da OIT

- *Pessoas com deficiência*
- *Estado sorológico real ou presumido*
- *Segmentos da população considerados como mais expostos ou mais vulneráveis ao HIV*



Discriminação por motivo de deficiência

- *O 15 por cento das pessoas no mundo têm uma deficiência (OMS, World Disability Report, 2011)*
- *Pessoas com deficiências são discriminadas e estigmatizadas, inclusive no local de trabalho*

Instrumentos internacionais:

- ❖ *A Convenção n° 159*
- ❖ *A Convenção das Nações Unidas sobre os Direitos de Pessoas com Deficiências, 2006*



International
Labour
Organization

Motivos emergentes de discriminação

No 50º aniversário da Convenção nº 111, o Comité de Expertos da OIT sublinhou a discriminação relacionada com HIV é frequentemente associada com discriminação em outras áreas:

... «Em muitos casos, a discriminação na profissão e no emprego não se limita a um fundamento. Por exemplo, a discriminação com base no sexo interage frequentemente com outras formas de discriminação...a este respeito, o Comité chama a atenção à situação particular dos trabalhadores migrantes, incluindo as trabalhadoras domésticas, mulheres indígenas e pessoas vivendo com HIV.»

O princípio da não discriminação

O Artigo 3 c) da Recomendação 200 prevê que:

Não deve haver nenhuma discriminação nem estigmatização de trabalhadores, em particular dos que buscam emprego ou a ele se candidatam, a pretexto de infecção real ou presumida pelo HIV, ou pelo fato de pertencerem a regiões do mundo ou a segmentos da população tidos como de maior risco ou de mais vulnerabilidade à infecção pelo HIV.

Público-alvo

- *Homens que fazem sexo com homens*
- *Trabalhadores ou trabalhadoras do sexo*
- *Transsexuais ou travestis*
- *Usuários de drogas injetáveis*
- *Outros grupos identificados como alvo no marco da epidemia nacional*



Outros grupos-alvo

- *Presos/as em regime provisório ou definitivo.*
- *Trabalhadores/as migrantes*
- *Trabalhadoras/es domésticas/os*
- *Pessoas que trabalham em setores econômicos mais expostos ao risco de infecção*



Em mais de 30 anos da epidemia...

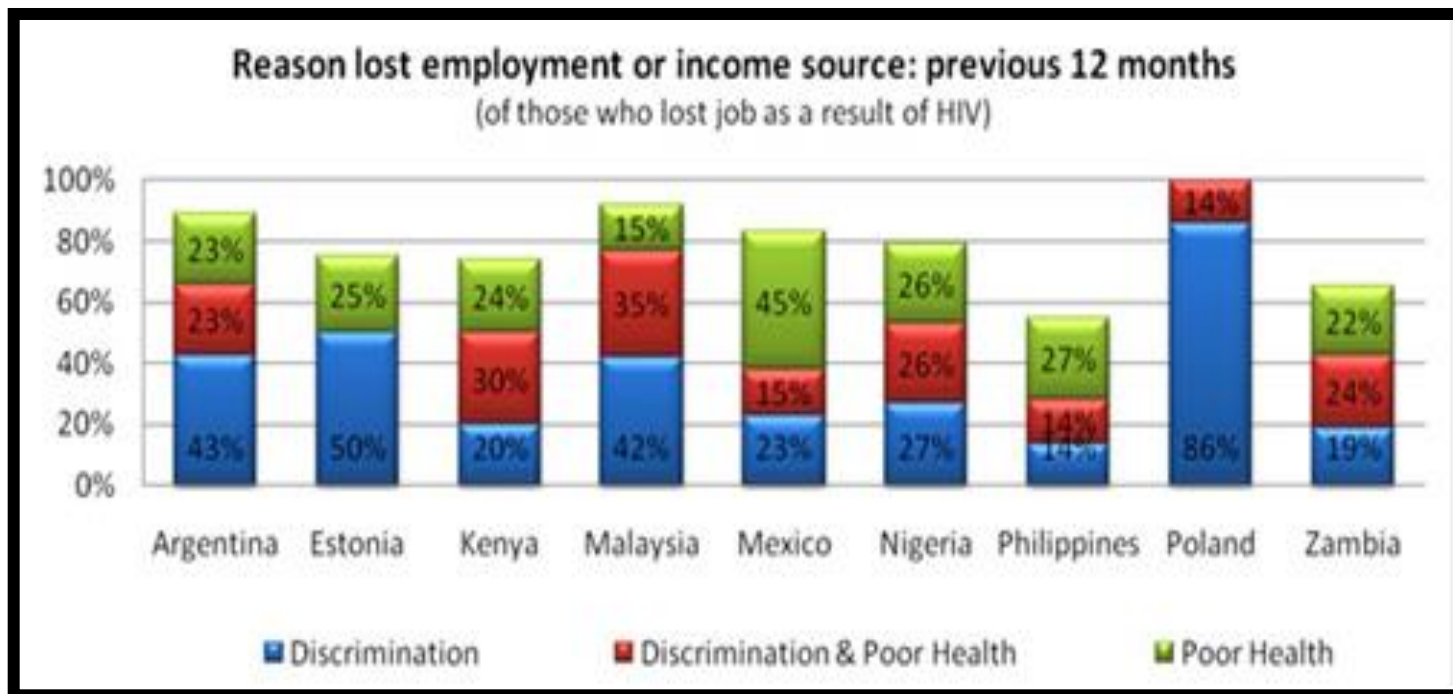
Houve muitos avanços científicos, sociais e jurídicos. Porém...

- *Para uma em cada oito PVHIV é negado o acesso a serviços de saúde e para uma em cada nove PVHIV é negado acesso ao trabalho*
- *Outras formas de discriminação contra as pessoas vivendo com HIV são frequentes*
- *Pessoas que pertencem a grupos alvo experimentam uma dupla discriminação*



International
Labour
Organization

Discriminação no local de trabalho



GNP+/ILO, Evidence Brief on Stigma and Discrimination at Work: Findings from the PLHIV Stigma Index, Rede Global de Pessoas Vivendo com o HIV, Amsterdam, 2012



International
Labour
Organization

Stigma Index

- 13% em Polônia à 40% em Quênia reportaram ter perdido seu emprego ou fonte de ingresos
- 8% em Estonia à 45% em Nigeria reportaram ter perdido seu emprego ou fonte de ingresos
- 5% em México à 27% em Nigeria reportaram ser negado acesso ao trabalho
- 8% em Estonia à 54% em Malasia reportaram reações discriminatórias dos empregadores ou dos colegas



O impacto da discriminação

“...As pessoas que vivem com o HIV têm sido sujeitas a situações de desvantagem e discriminação sistémica. Tem-lhes sido recusado emprego devido à sua sorologia positiva sem ser levada em consideração sua capacidade para desempenhar as funções do cargo ao qual foram excluídas. A resposta que a sociedade lhes tem proporcionado tem forçado muitas delas a não revelar sua sorologia positiva para HIV com receio do preconceito. Esta situação, por sua vez, privou-as da ajuda que poderiam e deveriam ter recebido ...Apesar das evidências médicas disponíveis acerca do modo em que o HIV é transmitido, ainda persistem os preconceitos e estereótipos contra as pessoas soropositivas. O impacto da discriminação sobre as pessoas vivendo com HIV é devastador. É pior quando ocorre no contexto do trabalho. É-lhes negado o direito de ganhar a vida. - Juiz Ngcobe, Hoffman v. SAA, 2000

O impacto sobre a prevenção do HIV

Das 35.3 milhões de pessoas vivendo com HIV no mundo, 19 milhões, ou seja, mais da metade, não sabem que estão vivendo com o vírus...

Medidas contra a estigmatização e a discriminação são essenciais para apoiar programas de prevenção ao HIV. Se as pessoas, por receio da discriminação, por medo de perder o emprego, não buscam informação, e não procuram os serviços de saúde, não podemos acabar com a epidemia.

Fonte: ONUSIDA, Relatório GAP, 2014

Pessoas LGBT

- *Mais de 70 países criminalizam relações sexuais entre adultos do mesmo sexo*
- *As pessoas LGBT estão em risco de violência física e psicológica, incluindo assassinato, espancamento e violação sexual*
- *Em alguns países as mulheres lésbicas estão a risco da prática de “violação corretiva”*

Desde Janeiro de 2008, 1, 374 pessoas transgênero foram assassinadas [238 pessoas em 2013]. Brasil tem o número mais alto—95, seguido pelo México [40] e os EUA [16].

Fonte: Transgender Europe

Discriminação contra trabalhadores do sexo

- *116 países criminalizam o trabalho de sexo*
- *As trabalhadoras de sexo têm 13.5 vezes mais probabilidade de ser soropositivas*
- *Os trabalhadores de sexo transgênero têm as mais altas porcentagens de soropositividade*

Fonte: ONUSIDA, GAP Report 2014



International
Labour
Organization

Questões para discussão

- *A legislação brasileira prevê proteções para grupos-alvo?*
- *Quais são os grupos protegidos por lei no Brasil?*
- *Já existem precedentes de jurisprudências/acórdãos/decisões que reconheceram a discriminação no local de trabalho e aplicaram medidas protetivas ou reparadoras para grupos excluídos?*

